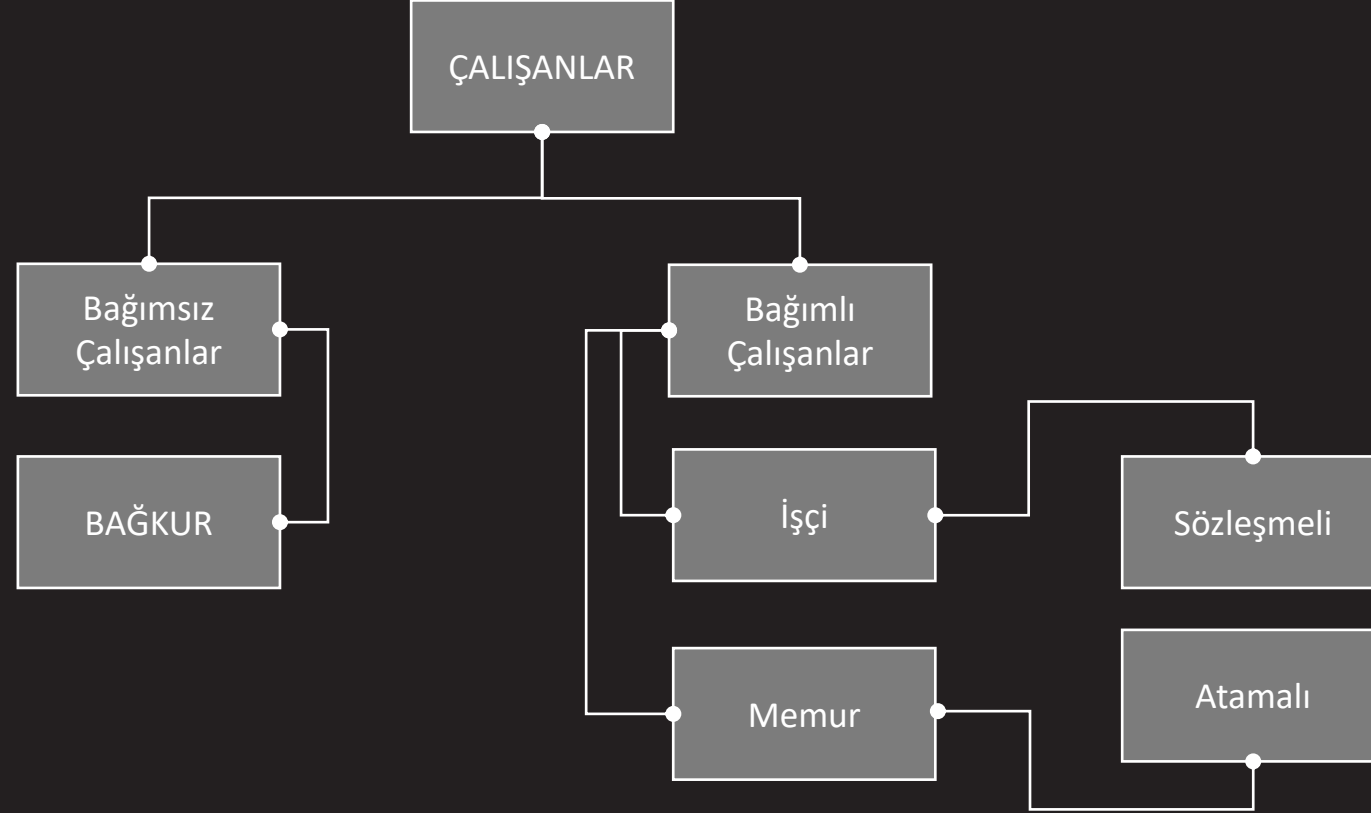




Genel Konular - a - ÇALIŞMA MEVZUATI İLE İLGİLİ BİLGİLER

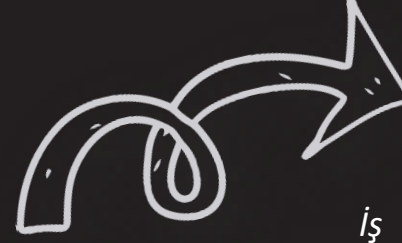
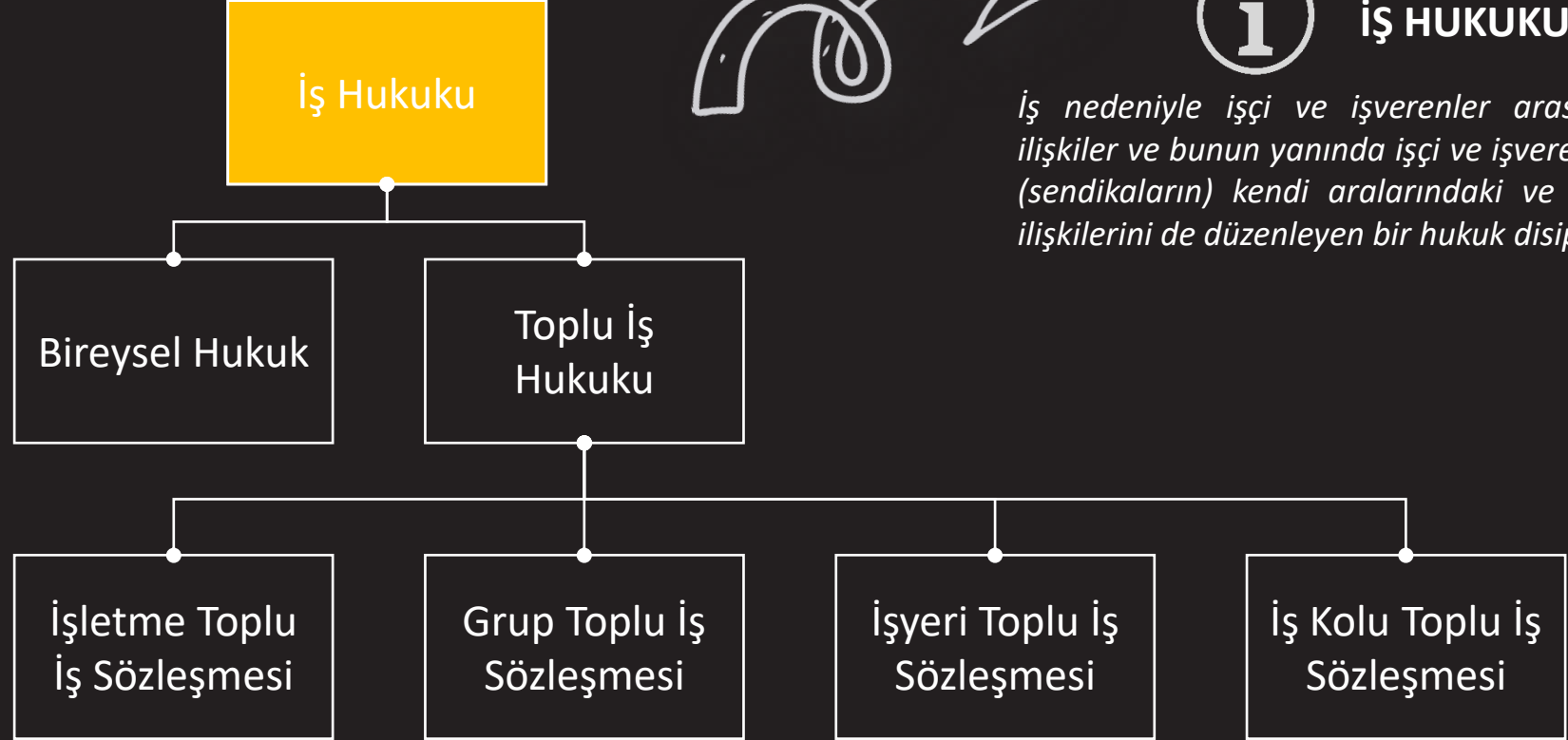
Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

Hukuki Yollar Tanım



Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

İş Hukuku Tanım

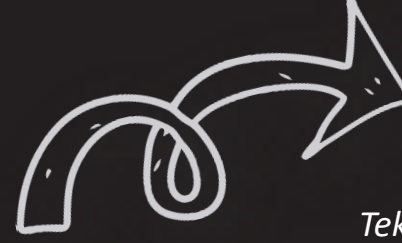
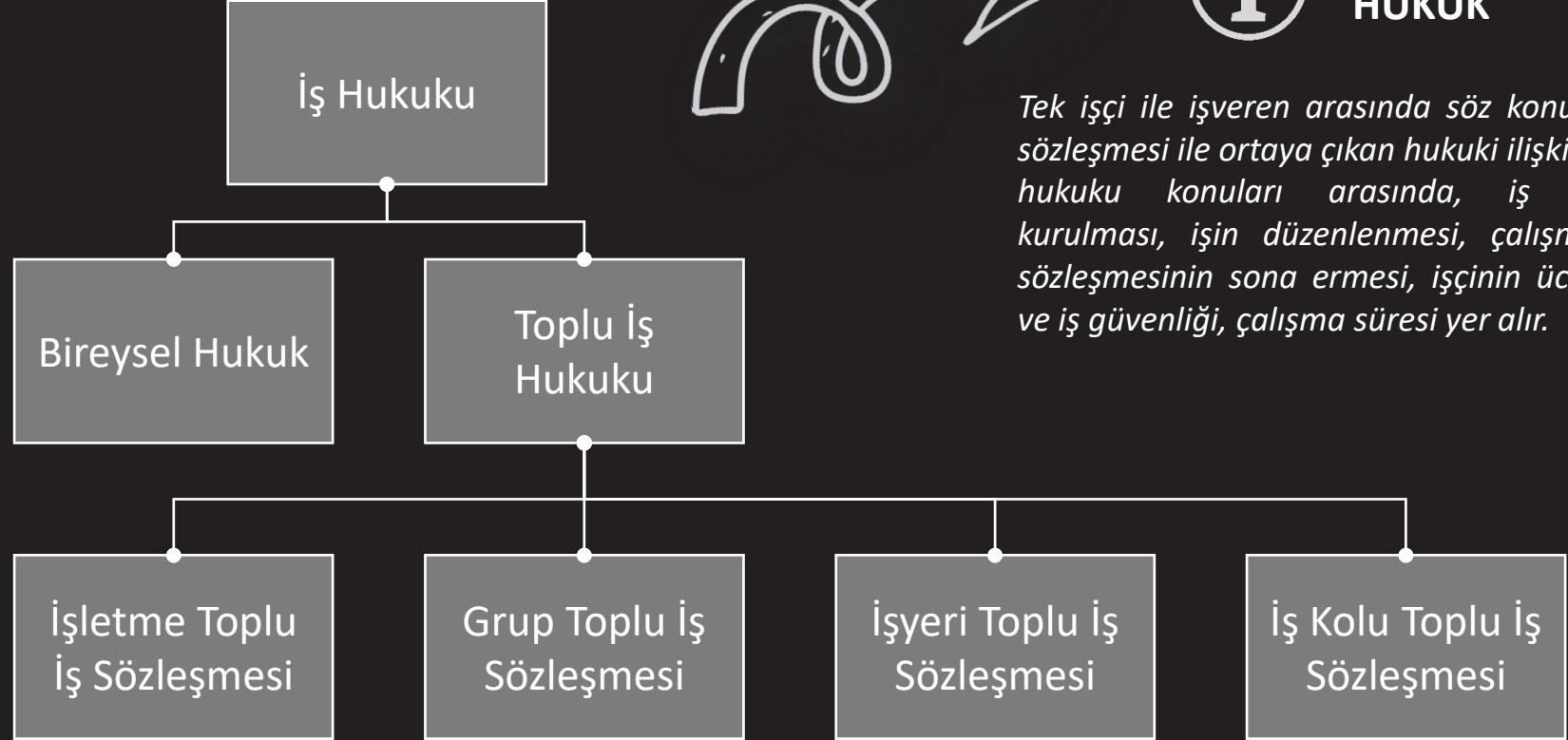


İŞ HUKUKU

İş nedeniyle işçi ve işverenler arasında kurulan ilişkiler ve bunun yanında işçi ve işveren örgütlerinin (sendikaların) kendi aralarındaki ve Devletle olan ilişkilerini de düzenleyen bir hukuk disiplini.

Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

İş Hukuku Tanım

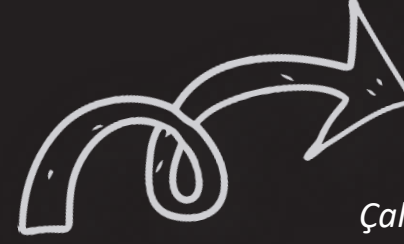
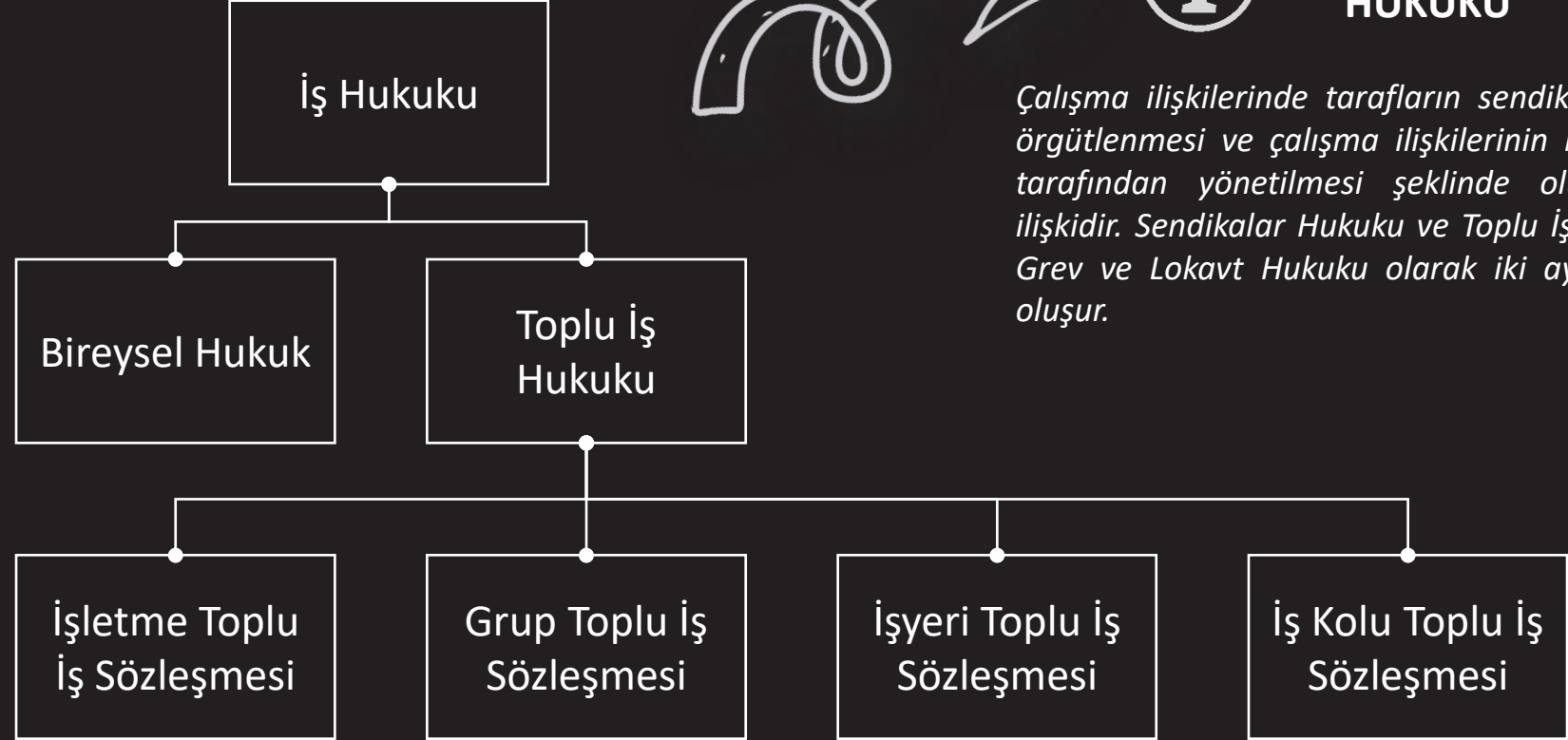


BİREYSEL HUKUK

Tek işçi ile işveren arasında söz konusu olan ve iş sözleşmesi ile ortaya çıkan hukuki ilişkidir. Bireysel iş hukuku konuları arasında, iş sözleşmesinin kurulması, işin düzenlenmesi, çalışma düzeni, iş sözleşmesinin sona ermesi, işçinin ücreti, iş sağlığı ve iş güvenliği, çalışma süresi yer alır.

Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

İş Hukuku Tanım

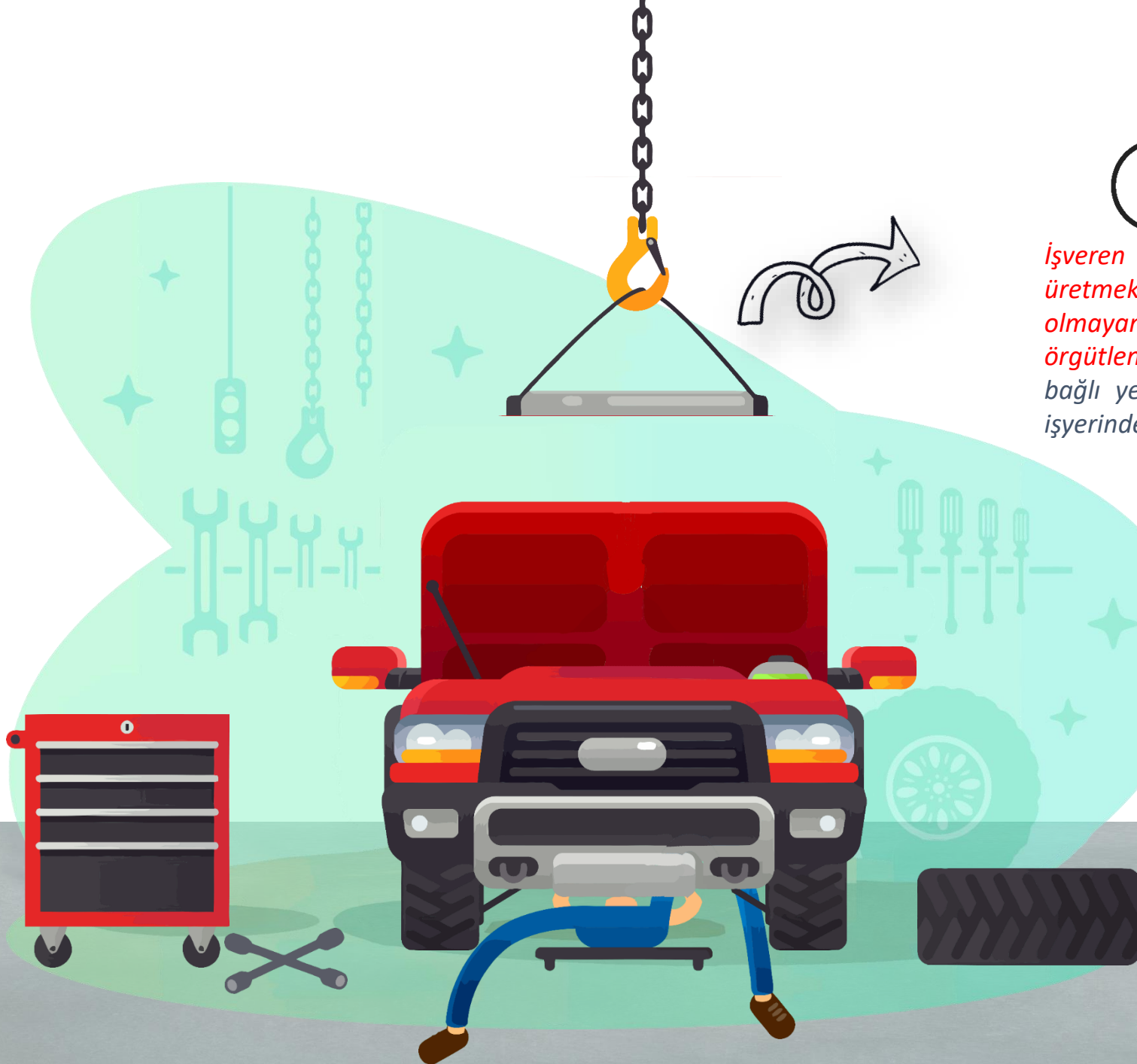


TOPLU İŞ HUKUKU

Çalışma ilişkilerinde tarafların sendikalar şeklinde örgütlenmesi ve çalışma ilişkilerinin bu kuruluşlar tarafından yönetilmesi şeklinde oluşan hukuki ilişkidir. Sendikalar Hukuku ve Toplu İş Sözleşmesi , Grev ve Lokavt Hukuku olarak iki ayrı bölümden oluşur.

Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

İş Hukuku Tanım



İŞYERİ

İşveren tarafından mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile işçinin birlikte örgütlendiği birime işyeri denir . İşyerine bağlı yerler , eklentiler ve araçlar da işyerinden sayılır

Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

İş Hukuku Tanım



İŞLETME

İktisadi bir amacın gerçekleştirilmesi için bir girişimciye ait bir veya birden fazla işyerinin örgütlenmesinden oluşan bir birimdir



Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

İş Hukuku Tanım



ÇALIŞAN



Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerinde istihdam edilen gerçek kişi.



Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

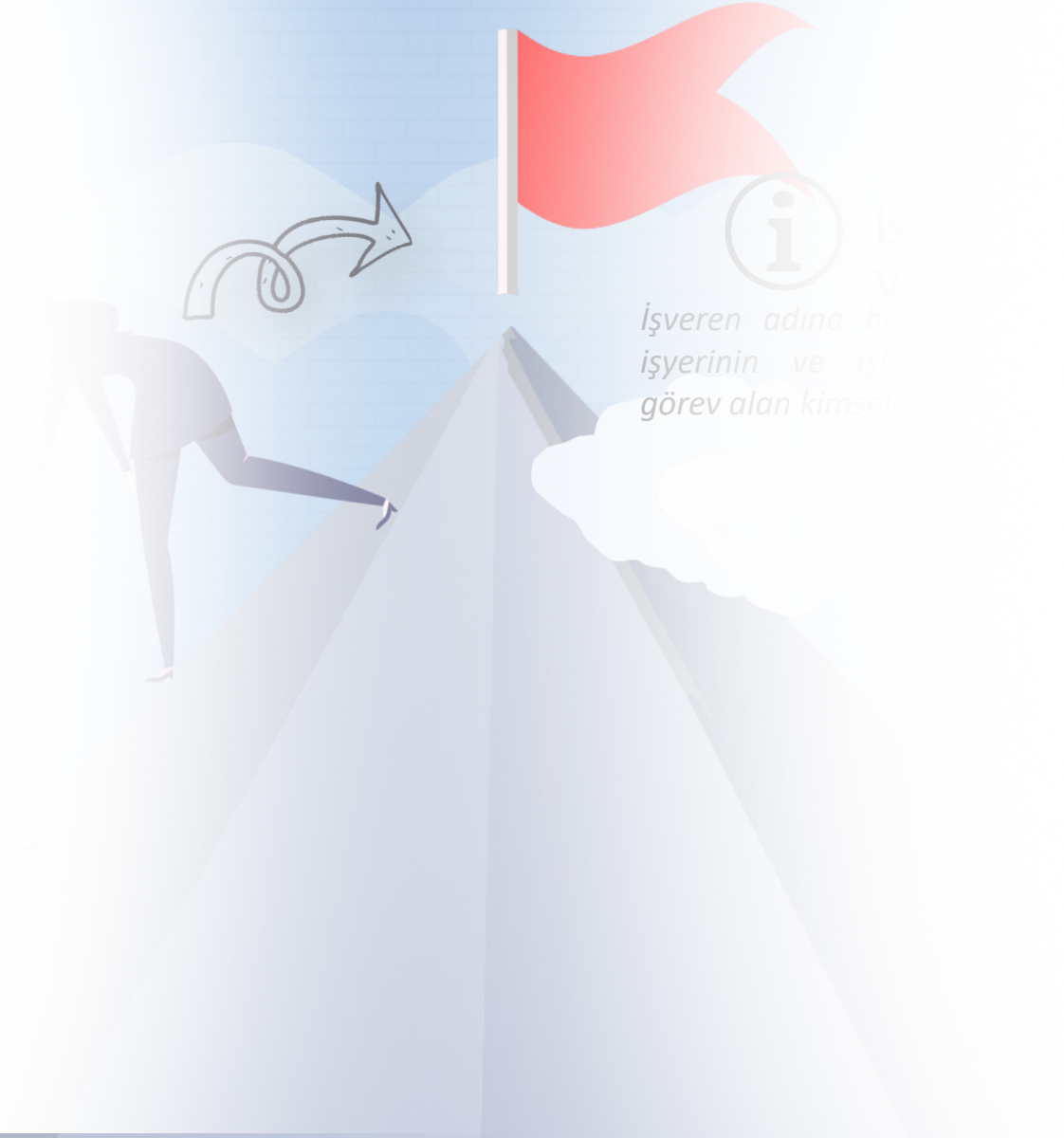
İş Hukuku Tanım



İŞVEREN

Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar.





İşveren ve İşçiler
İşveren adına hareket eden ve işyerinin ve işletmenin işleyişine görev alan kimselerdir.

Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

Çalışma Süreleri



Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

Çalışma Süreleri



Normal çalışma süresi haftada en çok **45 saattir**

HAFTALIK YASAL ÇALIŞMA SÜRESİ

Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

Çalışma Süreleri



Tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine, günde **11 saati aşmamak koşulu ile farklı şekilde dağıtılabilir.**

Pazartesi

8 Saat

Salı

8 Saat

Çarşamba

8 Saat

Perşembe

8 Saat

Cuma

8 Saat

Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

Çalışma Süreleri

Temel eğitimi tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri günde 7 ve haftada 35 saatten fazla olamaz.

Ancak, **15 yaşını tamamlamış çocuklar** için bu süre günde 8 ve haftada 40 saate kadar artırılabilir.

Okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde 2 saat ve haftada 10 saat olabilir. Okulun kapalı olduğu dönemlerde çalışma süreleri yukarıda öngörülen süreleri aşamaz.

HAFTALIK YASAL ÇALIŞMA SÜRESİ

Pazartesi

7 Saat

Salı

7 Saat

Çarşamba

7 Saat

Perşembe

7 Saat

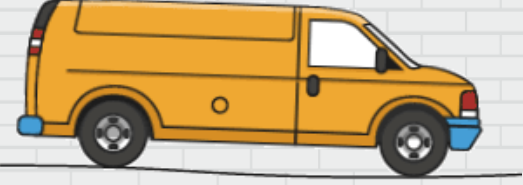
Cuma

7 Saat



Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

Çalışma Sürelerinden Sayılan Haller



İşçilerin işveren tarafından işyerlerinden başka bir yerde çalıştırılmak üzere gönderilmeleri halinde yolda geçen süreler.



İşçinin işinde ve her an iş görmeye hazır bir halde bulunmakla beraber çalıştırılmaksızın ve çıkacak işi bekleyerek boş geçirdiği süreler.



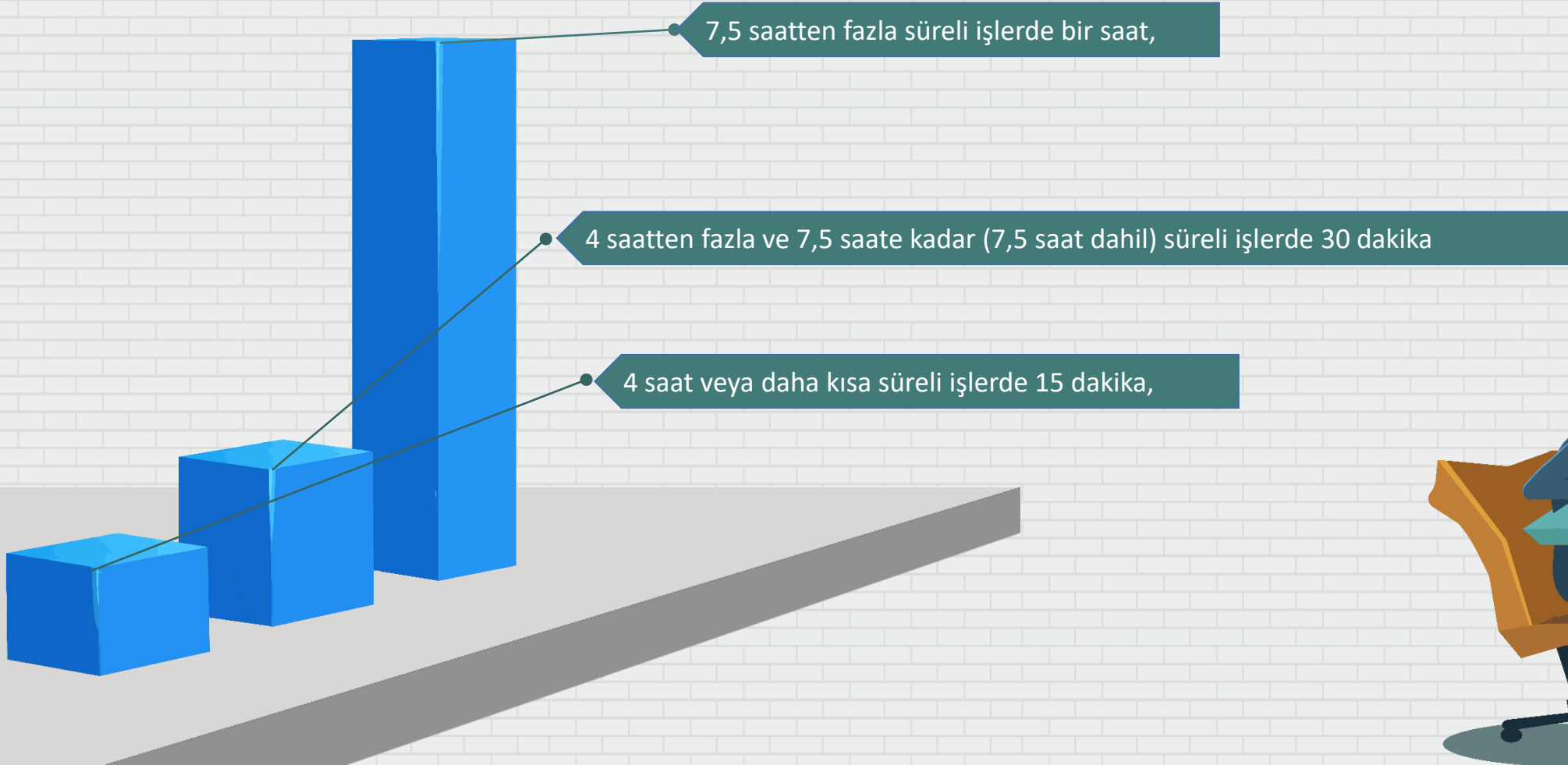
İşçinin işveren tarafından başka bir yere gönderilmesi veya işveren evinde veya bürosunda ya da işverenle ilgili herhangi bir yerde meşgul edilmesi suretiyle asıl işini yapmaksızın geçirdiği süreler.



Çocuk emziren kadın işçilerin çocuklarına süt vermeleri için ayrılacak süreler

Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

Ara Dinlenme



Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

Gece Süresi ve Gece
Çalışması



Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

Gece Süresi ve Gece Çalışması



Çalışma hayatında “gece” en geç saat 20.00’de başlayarak en erken saat 06.00’ya kadar geçen ve en fazla 11 saat süren dönemdir.

İşçilerin gece çalışmaları 7,5 saati geçemez.

Gece ve gündüz işletilen ve nöbetleşe işçi postaları kullanılan işlerde, bir çalışma haftası gece çalıştırılan işçilerin, ondan sonra gelen ikinci çalışma haftası gündüz çalıştırılmaları suretiyle postalar sıraya konur. Gece ve gündüz postalarında iki haftalık nöbetleşme esası da uygulanabilir. Postası değiştirilecek işçi kesintisiz en az 11 saat dinlendirilmeden diğer postada çalıştırılmaz.

Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

Telafi Çalışmaları



- Zorunlu nedenlerle işin durması
- Genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi
- Normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması.
- İşyerinin tamamen tatil edilmesi
- İşçinin talebi ile kendisine izin verilmesi



İşveren iki ay içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir.



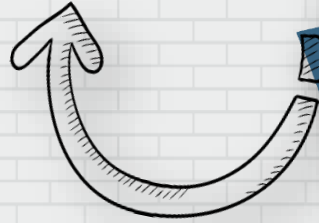
Telafi çalışmaları, günde üç saatten fazla olamaz ve telafi çalışmasıyla birlikte o günkü toplam çalışma süresi 11 saati aşamaz. Tatil günlerinde telafi çalışması yaptırılamaz.

Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

**Haftalık İş Günlerine
Bölünemeyen Çalışma
Süreleri**

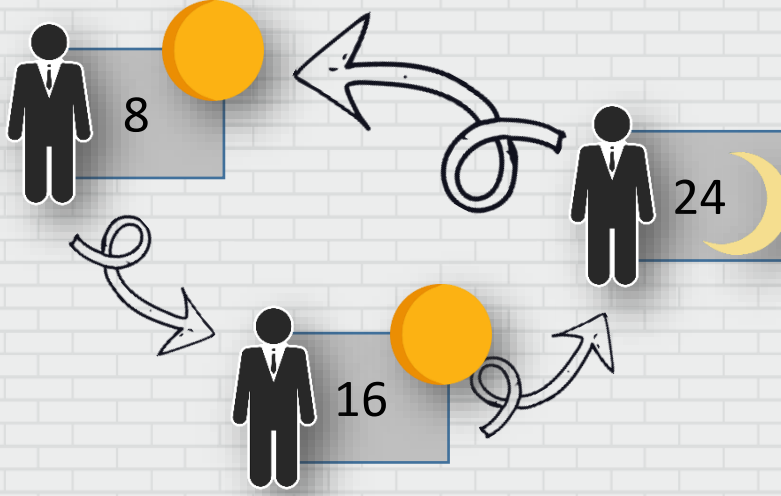
iş haftası veya haftalarından sonraki dönemde işçinin daha az sürelerle çalıştırılması suretiyle, toplam çalışma süresi, çalışması gereken toplam normal süreyi geçmeyecek şekilde denkleştirilir.

Karayollarında, demiryollarında, deniz, göl ve akarsularda hareket halindeki taşıtlarda yapılan ve 854 sayılı Deniz İş Kanununa tabi olmayan taşıma işlerinde olduğu gibi, iş süresinin bir haftanın çalışma günlerine bölünmesi suretiyle yürütülmesine nitelikleri bakımından olanak bulunmayan işlerde



Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

Posta Halinde İşçi Çalıştırılan İşler



- Posta değişiminde işçiler sürekli olarak **en az 11 saat dinlendirilmeden çalıştırılmaz**. Bu hüküm, postası değiştirilen işçilere de uygulanır.
- Nitelikleri dolayısıyla sürekli çalıştıkları için durmaksızın birbiri ardına postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde posta sayısı **24 saatlik süre içinde en az üç işçi postası çalıştırılacak şekilde düzenlenir**.
- Gece dönemine denk düşen 20.00-06.00 saatleri arasındaki işçi postalarında, 18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçilerin çalıştırılmaları yasaktır.

Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Genel Açıklamalar

Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının **% 50 yükseltilmesi,**



- Fazla çalışma, Kanunda yazılı koşullar çerçevesinde, haftalık **45 saati aşan çalışmalardır.**
- Fazla sürelerle çalışma ; haftalık çalışma süresinin sözleşmelerle **45 saatin altında belirlendiği durumlarda bu çalışma süresini aşan ve 45 saate kadar yapılan çalışmaları ifade eder.**



Fazla sürelerle çalışmalarda her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin **saat başına düşen miktarının % 25** suretiyle ödenir.

Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

Fazla Çalışma Yaptırılmayacak İşçiler



- 18 yaşını doldurmamış işçilere,
- İş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesi ile önceden veya sonradan fazla çalışmayı kabul etmiş olsalar bile sağlıklarının elvermediği işyeri hekiminin veya herhangi bir hekimin raporu ile belgelenen işçilere,
- Gebe, yeni doğum yapmış ve çocuk emziren işçilere,
- Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılan işçilere,

Fazla çalışma yaptırılamaz.

Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan işçilere fazla sürelerle çalışma da yaptırılamaz

Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler

Fazla Çalışmanın Sınırı

Fazla çalışma
süresinin toplamı
bir yılda

270

saatten fazla olamaz

Bu süre sınırı, işyerlerine veya yürütülen işlere değil, işçilerin şahıslarına ilişkindir. Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sürelerinin hesabında yarım saatten az olan süreler yarım saat, yarım saati aşan süreler ise bir saat sayılır.



EMNİYET

TEDBİRLERİNİ AL

İŞİNİ

ŞANSA

BIRAKMA